

INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ V OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI MARIMEX CZ, s.r.o.

Obchodní společnost **MARIMEX CZ, s.r.o.**, IČ: 649 42 422, se sídlem Libušská 221/264a, Libuš, Praha 4, PSČ 142 00, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 42387 (dále také jen jako „**Společnost**“ nebo „**MARIMEX**“) tímto poskytuje uchazeči o zaměstnání informace o tom, jaké osobní údaje Společnost jako správce zpracovává o fyzických osobách, kteří se účastní výběrových řízení na volné pracovní pozice ve Společnosti, k jakým účelům a jak dlouho Společnost tyto osobní údaje v souladu s platnými právními předpisy zpracovává, komu a z jakého důvodu je může předat, jaká práva fyzickým osobám náleží v souladu s činností Společnosti.

Obchodní společnost MARIMEX CZ, s.r.o. si Váží důvěry svých budoucích zaměstnanců a jejím cílem je srozumitelně, jasně a transparentně uchazeče o zaměstnání informovat o zpracovávání jejich osobních údajů.

1. Správce a kontaktní údaje správce

Správce, který zpracovává osobní údaje fyzických osob, je obchodní společnost **MARIMEX CZ, s.r.o.**, IČ: 649 42 422, se sídlem Libušská 221/264a, Libuš, Praha 4, PSČ 142 00, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 42387.

Kontaktní údaje správce: MARIMEX CZ, s.r.o.
 Libušská 221/264a
 Praha 4 – Libuš
 142 00
Telefon: 261 222 111

Společnost nejmenovala pověřence pro ochranu osobních údajů

2. Kategorie osobních údajů, zákonný důvod zpracování, účely zpracování

1. Výběr uchazeče o zaměstnání, kontaktování uchazeče o zaměstnání

1. *Osobní údaje, které jsou zpracovávány*

Při uvolnění nebo při vytvoření volného pracovního místa vypisuje Společnost výběrové řízení na tuto pracovní pozici. V důsledku této činnosti zasílají uchazeči o zaměstnání Společnosti své osobní údaje, které jsou Společností zpracovávány v tomto rozsahu:

- jméno a příjmení, titul,
- datum narození,
- adresu trvalého bydliště a kontaktní adresu (pokud se liší od adresy trvalého bydliště),
- telefonní číslo,
- e-mailová adresa,
- informace o předešlých a současném zaměstnání,
- dosažené vzdělání,

- profesní dovednosti,
- fotografie (v případě, že je uchazečem poskytnuta),
- záliby a trávení volného času (v případě, že tuto informaci uchazeč sám uvede).

II. Účely zpracování a zákonný důvod zpracování a způsob zpracování

Osobní údaje uchazeče o zaměstnání se zpracovávají k účelu a z důvodů:

- evidence, vyhodnocení a výběr uchazeče o zaměstnání (oprávněný zájem Společnosti);
- možného dalšího kontaktu po ukončení výběrového řízení a uvolnění předmětné pracovní pozice nebo vytvoření nové pracovní pozice (subjekt údajů udělil souhlas se zpracováním svých osobních údajů).

Osobní údaje jsou zpracovány manuálně v elektronické a papírové formě prostřednictvím zaměstnanců Společnosti.

III. Příjemci a kategorie příjemců osobních údajů

Osobní údaje uchazečů o zaměstnání nejsou poskytovány třetím osobám s výjimkou smluvních partnerů, kteří pro Společnost technicky zajišťují uveřejnění inzerátu s nabídkou zaměstnání a předávají Společnosti informace o uchazečích.

IV. Doba uložení osobních údajů

Společnost je oprávněna zpracovávat osobní údaje uchazečů o zaměstnání po dobu trvání výběrového řízení a dále po dobu 3 měsíců od ukončení výběrového řízení. V případě, že je s uchazečem o zaměstnání uzavřena pracovní smlouva, tak se osobní údaje uchovávají po dobu trvání pracovního poměru.

3. Práva subjektů údajů

V případě, že fyzická osoba bude pro Společnost identifikovatelná a dále prokáže svoji totožnost, má tato práva:

- právo na přístup k osobním údajům (tj. na vydání potvrzení, zda Společnost osobní údaje uchazeče o zaměstnání zpracovává nebo nikoliv, právo na doplňující informace, zejména o účelu a povaze zpracování a o zdrojích, ze kterých údaje pocházejí);
- právo na opravu (tj. v případě, že se uchazeč o zaměstnání domnívá, že dochází ke zpracování neúplných nebo nesprávných údajů, má právo na opravu nebo doplnění těchto údajů);
- právo na výmaz - právo být zapomenut (tj. v případech stanovených právním předpisem může uchazeč o zaměstnání požadovat výmaz svých osobních údajů);
- právo na přenositelnost údajů k jinému správci (tj. uchazeč o zaměstnání má právo na přenositelnost údajů, které se ho týkají a které poskytl Společnosti, ve strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu, a právo požádat Společnost o předání těchto údajů jinému správci);
- právo na omezení zpracování (tj. v případě důvodů daných právními předpisy může uchazeč o zaměstnání požadovat omezení zpracování);
- právo vznést námitku (tj. uchazeč o zaměstnání může vznést námitku proti zpracování);
- právo nebyť předmětem automatizovaného individuálního rozhodování (tj. uchazeč o zaměstnání má právo nebyť předmětem žádného rozhodnutí založeném výhradně na automatizovaném zpracování, včetně profilování, které by pro něj mělo právní účinky

nebo se jej obdobným způsobem významně dotklo). Společnost neprovádí žádné automatizované rozhodnutí bez vlivu lidského posouzení;

- právo na odvolání souhlasu se zpracováním osobních údajů (tj. souhlas se zpracováním osobních údajů je možné kdykoliv odvolat v případech daných právními předpisy). Pokud je zpracování založeno na souhlasu se zpracováním osobních údajů pro jeden či více konkrétních účelů a souhlas byl následně odvolán, není tím dotčena zákonnost zpracování založená na souhlasu uděleném před jeho odvoláním;
- právo obrátit se na Úřad pro ochranu osobních údajů (tj. v případě porušení povinností má subjekt údajů právo obrátit se na Úřad pro ochranu osobních údajů, www.uoou.cz).

4. Společná a závěrečná ustanovení

Obchodní společnost MARIMEX CZ, s.r.o. nezpracovává, neshromažďuje a nepoužívá informace osob, které jsou mladší 15 let.

Tyto informace jsou platné a účinné od 25. 5. 2018.

MARIMEX CZ, s.r.o.